

EUROPEAN  
CURRICULUM VITAE  
FORMAT



INFORMATII PERSONALE

Nume

SOTOC NICOLETA

Data nasterii

12.12.1977

EXPERIENTA IN MUNCA

- Date (din data de – pana in data de)
- Denumirea si adresa angajatorului
- Tipul domeniului sau a sectorului
  - Ocupatia sau pozitia detinuta
    - Principalele activitati si responsabilitati

Sept. 2007 - prezent

SC ACTIVE JOB CONSULTING SRL

Resurse Umane

MANAGER RECRUTARE

- ✓ Implicarea în conceperea politicilor pe domeniul de resurse umane in cadrul organizatiei;
- ✓ Coordonarea și supervizarea activității de recrutare și selecție;
- ✓ Realizarea periodică de evaluări pentru angajații din subordine;
- ✓ Conceperea și actualizarea fișelor de post;
- ✓ Conceperea fișelor de evaluare si derularea intregului proces de evaluare a performantelor pentru diverse categorii de angajati;
- ✓ Conceperea si livrarea de programe de pregatire pentru angajatii din subordine.

EXPERIENTA IN MUNCA

- Date (din data de – pana in data de)
- Denumirea si adresa angajatorului
- Tipul domeniului sau a sectorului
  - Ocupatia sau pozitia detinuta
    - Principalele activitati si responsabilitati

Mai 1999 – Septembrie 2007

SC Transilvania General Import Export SRL ( firma de distribuție a grupului EUROPEAN DRINKS ),

Str. Teatrului 1-2, Oradea, BH

Resurse Umane

Psiholog

- ✓ Participarea la stabilirea strategiei de resurse umane în cadrul firmei, activitate care presupune analiza stării curente, analiza mediului, stabilirea obiectivelor și detalierea activităților în domeniul resurselor umane;
- ✓ Alcătuirea de organigrame pe departamente și perfecționarea job description-urilor;
- ✓ Stabilirea necesarului de personal, analiza posturilor, alcătuirea profilului candidatului și identificarea metodei optime de recrutare a acestuia;
- ✓ Derularea procesului de recrutare pentru ocuparea diverselor posturi vacante;
- ✓ Activitate de head-hunting;
- ✓ Stabilirea si menținerea legăturilor cu facultăți de prestigiu din țară în vederea alcătuirii unei baze de date cu studenți în ani terminali sau cu proaspeți absolvenți în vederea angajării acestora în cadrul companiei;
- ✓ Participarea la diverse evenimente care au ca scop recrutarea de personal ( ex. jobshop-uri, prezentari ale companiei la evenimente studentești etc );
- ✓ Derularea procesului de selecție care implică activități precum analiza cv-urilor, stabilirea interviurilor, evaluarea psihologica a candidaților și interviuarea acestora;

STUDII SI STAGII DE PRACTICA  
• Date (di data de – pana in data de)

• Denumirea si tipul organizatiei, care asigura studiile si stagiile de practica  
• Principalele subiecte parcurse

• Tipul calificarii obtinute

• Nivelul in clasificarea nationala (daca se poate)

• Date (din data de – pana in data de)

• Denumirea si tipul organizatiei, care asigura studiile si stagiile de practica

• Principalele subiecte parcurse  
• Tipul calificarii obtinute

• Nivelul in clasificarea nationala (daca se poate)

• Date (din data de – pana in data de)

• Denumirea si tipul organizatiei, care asigura studiile si stagiile de practica

• Principalele subiecte parcurse  
• Tipul calificarii obtinute

• Nivelul in clasificarea nationala (daca se poate)

• Date (din data de – pana in data de)

• Denumirea si tipul organizatiei, care asigura studiile si stagiile de practica

• Principalele subiecte parcurse

• Tipul calificarii obtinute

• Nivelul in clasificarea nationala (daca se poate)

LIMBA MATERNA

LIMBI STRAINE

• Citit

• Scris

• Vorbit

- ✓ Implementarea programului de integrare a noilor angajați în cadrul firmei;
- ✓ Implementarea procesului de evaluare a performanțelor angajaților în urma perioadei de probă;
- ✓ Implementarea procesului de evaluare anuală a performanțelor angajaților companiei;
- ✓ Evaluarea programelor de training derulate in-house;
- ✓ Organizarea si urmărirea cursurilor de pregătire pentru angajații firmei din domeniul alimentației publice ( cursuri de igienă susținute de reprezentanți ai Direcției de Sănătate Bihor ).

Aug 2007

RoPlus

Instrumentul de analiză comportamentală Thomas

Analist în utilizarea instrumentului de analiză comportamentală Thomas

Noiembrie 2007

RoMarketing

Formator

Formator ( trainer ) atestat COSA

2004 – 2006

Facultatea de Științe Socio-Umane,  
Universitatea Oradea

Managementul Resurselor Umane  
Masterand

1996 – 2000

Facultatea de Științe Socio-Umane,  
Universitatea Oradea

Psihologie - Lucrarea de licență intitulată "Demersul de realizare al unui program de training într-o organizație studentăască" a fost notat cu nota 10

Psiholog

Romana

Engleza

mediu

mediu

mediu

APTITUDINI SI COMPETENTE SOCIALE	Comunicare Lucrul in echipa Diplomatie
APTITUDINI SI COMPETENTE TEHNICE <i>Legate de calculator, echipamente specifice, masinarii</i>	OPERARE PC
PERMIS(E) DE CONDUCERE	CATEG. B
INFORMATII ADITIONALE	1997-2001 membru AIESEC Oradea ( organizația studentească, non profit, a studenților economiști );  noiembrie 1998 – coordonator al proiectului Târgul locurilor de muncă “Zilele Carierei “ organizat de AIESEC, proiect care se dorește o interfață între mediul de afaceri orădean, mediul studentesc și AIESEC;  1999-2000 – coordonator al Departamentului de Resurse Umane în cadrul organizației AIESEC;  1999-2001 – trainer și coordonator al echipei de traineri ( principalele traininguri concepute și livrate au fost: Comunicare, Lucrul în echipă, Starea de motivare, Proactivitate, etc )